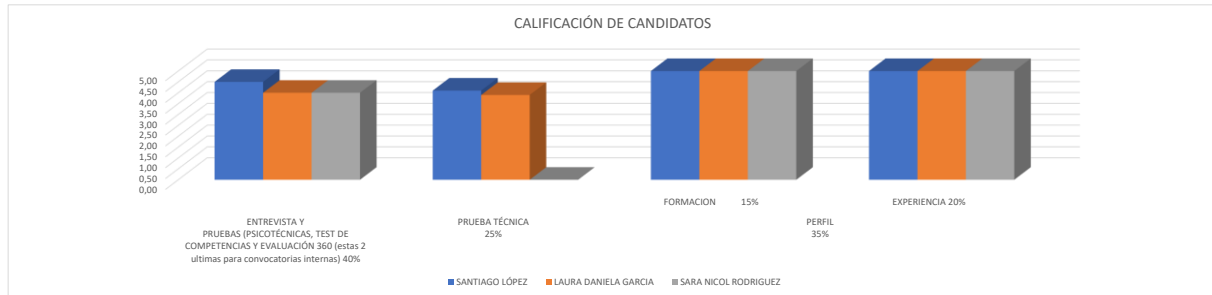


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 7

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	ASESOR DIGITAL	<b>JEFE DE AREA</b>	CAMARGO RINCÓN JULIÁN STEVEN
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	<b>AREA</b>	MERCADEO
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	23/05/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	GERENCIA DE MERCADEO

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
SANTIAGO LÓPEZ	CONVOCATORIA INTERNA	4,50	4,10	5,00	5,00	92%	Muy alto ajuste
LAURA DANIELA GARCIA	ELEMPLEO	4,00	3,90	5,00	5,00	87%	Muy alto ajuste
SARA NICOL RODRIGUEZ	ELEMPLEO	4,00	0,00	5,00	5,00	67%	Moderado ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	Santiago demostro muy buenas habilidades sociales y de trabajo en equipo ademas de una muy ubena atencion al detalle apertura y aserividad, ademas se pudo evidenciar un buen uso del tiempo en la prueba y una buena manera de afronatr situaciones de estres.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	Santiago López demostró, a través de la entrevista, una sólida capacidad de comunicación, adaptación y trabajo en equipo, especialmente en entornos diversos y orientados a objetivos. También se evidenció una actitud propositiva y una clara disposición para aprender. En la prueba técnica, sus entregables mostraron una buena estructura, especialmente en las piezas gráficas, que serán el eje principal de su labor.

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección